

Specielle krav til OK 2010

Frit Valg overenskomst mellem FOA og SBA (DI)

1. Løn og pension

- a) Lønstigning fra 1. marts 2010
- b) Generelle lønstigninger gives %-vis, ikke i kr.
- c) Erfaringstillægget reguleres min. som ulempetillæg
- d) Månedsløn opnås efter 1 måneds beskæftigelse (§ 3 litra 2)
- e) Der indføres yderligere et erfaringstrin efter 10 års beskæftigelse (§ 7 stk. 1)
- f) Al erfaring i branchen skal medregnes ved opgørelse af erfaring
- g) Generel forhøjelse af pensionsbidraget
- h) For medarbejdere, som er fyldt 67 år, udbetales pensionsbidraget som løn, med mindre medarbejderen ønsker pensionsbidraget indbetalt til pensionsordningen

2. Ulempetillæg og arbejdstidsregler

- a) Procentvis forhøjelse af alle ulempetillæg fra 1. marts 2010
- b) Ekstraordinær forhøjelse af aften-, nat- og weekend-tillæg
- c) Weekendtillæg skal gives for alle timer fra fredag eftermiddag til mandag morgen
- d) 1. maj, 5. juni, juleaftensdag og nytårsaftensdag regnes som helligdage
- e) Ret til spisepause med løn gives efter 4 timers tjeneste § 17, stk. 9

3: Barsel, sygdom, syge børn

- a) Forældreorlov med fuld løn udvides til 18 uger (nu 10 uger)
- b) Der gives 2 omsorgsdage med fuld løn pr. år i barnets første 8 leveår.
- c) Der gives adgang til frihed med fuld løn på barnets 2. sygedag
- d) Karensperioden for løn under børns indlæggelse afskaffes
- e) Muligheden for opsigelse med forkortet varsel jf. Funktionærlovens § 5 stk. 2 afskaffes

4. Kompetenceudvikling

- a) Bedre mulighed for efteruddannelse
- b) Mulighederne for selvvalgt kompetenceudvikling udbygges

5. Tillidsrepræsentanter og valgfrihed

- a) Der indføres obligatorisk løntillæg til TR og SiR
- b) Tillidsrepræsentanten skal have oplysninger om ansættelser og afskedigelser, samt mulighed for at få alle relevante oplysninger om løn- og ansættelsesforhold for de personer som den pågældende repræsenterer, herunder en liste over de ansatte
- c) Hvor der ikke er valgt TR indtræder den lokale FOA afdeling i retten til oplysning efter b)

6. Øvrige krav

- a) Der indføres seniorfridage til alle fra 55 år
- b) Autorisation / Sundhedsmedhjælpere indskrives
- c) Ad § 15 præciseres, at der også udbetales befordringsgodtgørelse for benyttelse af egen cykel eller knallert.
- d) Ad § 17 præciseres, at transporttiden mellem de enkelte arbejdssteder indenfor den enkelte vagt medregnes som arbejdstid.

7. Øvrige krav

- a) Der tages sædvanligt forbehold for efterfølgende at rejse krav der er en følge af andre forbunds overenskomstindgåelse og/eller mæglingsforslag fra Forligsinstitutionen
- b) Der tages sædvanligt forbehold for at rejse modkrav overfor de af Servicebranchens Arbejdsgiverforening (DI) rejste krav